|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 需求部门 | 供应链 | | 岗位名称 | 生产储备干部 | 需求人数 | **7人（工艺员/2，QC品控/2，生产计划/1，客服/2）** | | | 工作地点 | **吴江震泽** |
| 岗位需求 | | √■增加编制 □缺编补充(□离职、□晋升、□汰换 并行时长 ) | | | | | | | | |
| 到岗时间 | | 2021年1月 | | | 招聘岗位复试面试官 | | | 人资→各部门负责人→尹总 | | |
| 岗位要求 | | 一、岗位资格（按要求重要程度由强到弱填写） | | | | | | | | |
| 1、性别要求： □男 □女 √■不限  2、年龄要求：20~25岁  3、学历要求：√■大专及以上 □本科及以上 □硕士及以上 □其他\_\_\_\_\_\_\_\_  4、专业要求：纺织专业，丝绸专业  5、技能要求：  6、证书要求：  7、简历搜索关键词：**2021年应届毕业生，2021年1月后可到岗.**  8、其他要求：**对丝绸行业感兴趣，热爱生产制造业,好学上进，吃苦耐劳。** | | | | | | | | |
| 二、工作职责（按要求重要程度由强到弱填写,至少3项） | | | | | | | | |
| 1. 学习公司企业文化，了解生产厂及供应链的整体流程 2. 熟悉对应岗位的工作内容及要求   3、按照岗位工作要求落实工作内容  4、自我总结，在实习过程中总结不足，积累经验  5、创新及提升，在本质岗位上提出改进或创新的意见及建议 | | | | | | | | |
| 薪资建议  （岗绩及提成） | | 试用期工资/周期：4000（2020+480（补贴）+1500绩效考核） 转正后工资： 4000+ | | | | | | | | |
| 部门负责人意见 | | □同意 □不同意（说明原因）  签名： 日期： | | | 人力资源意见 | | □同意 □不同意（说明原因）  签名： 日期： | | | |
| 总经理意见 | | □同意 □不同意（说明原因）  签名： 日期： | | | 人力资源  接收表单时间 | | 接收人： 日期： | | | |
| 备 注 | | **生产供应链实习生：**  1.培养期间：轮岗培养（6个月），定岗培养（6个月）  2.直属辅导老师：各部门制定岗位负责人  3.前6个月轮岗培养（4个岗位，每个岗位轮岗1~2个月，轮岗期间直属导师负责带较指导,并对其实习表现评估反馈，详见[《太湖雪供应链-管培生考评沟通手册》](../../招聘相关/太湖雪供应链-管培生/太湖雪/太湖雪供应链-管培生考评沟通手册（拟）2020118.doc)）  4.后6个月定岗培养:2021年毕业之后，评估是否通过实习期,进入定岗培养期间，在某个岗位开展具体工作,服从专职工作安排及考核。  5.三次普识课程培训:企业文化培训,公司制度培训,生产管理标准培训(入职第一周内完成)其他岗位职能,对应辅导老师负责制定带教计划。 | | | | | | | | |

**招聘需求申请表**